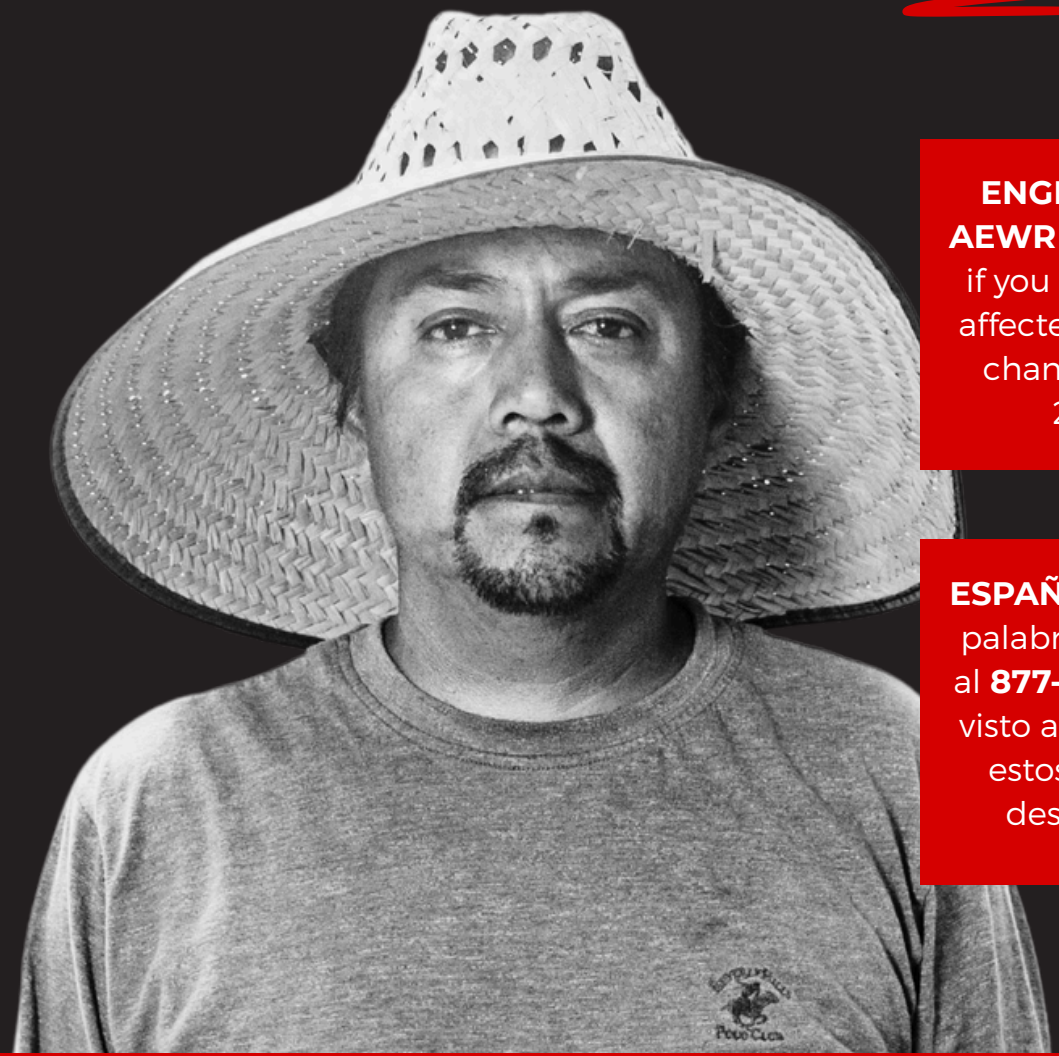
UFW FOUNDATION

UNITED FARM WORKERS ¡SÍ SE PUEDE!

CIVIC EMPOWERMENT COALITION

¿Es usted un campesino que ha sufrido una **reducción salarial**, una **reducción de horas** de trabajo o la **pérdida de su empleo** desde 2025?

NO ESTÁ SOLO.



ENGLISH: Text **AEWR** to **877-877** if you have been affected by these changes since 2025.

ESPAÑOL: Envíe la palabra **SALARIO** al **877-877** si se ha visto afectado por estos cambios desde 2025.

¿PREGUNTAS SOBRE SU SALARIO O SUS DERECHOS EN EL TRABAJO?

Llame al **Centro de Llamadas de Derechos Laborales de UFW Foundation**: +1-877-881-8281

UFW FOUNDATION

UNITED FARM WORKERS ¡SÍ SE PUEDE!

CIVIC EMPOWERMENT COALITION

¡ÚLTIMA HORA: CAMPESINOS LOGRAN UNA GRAN VICTORIA EN LOS TRIBUNALES!

Un tribunal determina que la regla de la Administración Trump que recortó los salarios de los campesinos es ilegal.

El año pasado, la Administración Trump emitió una regla que redujo entre **$3 y $7 por hora**, dependiendo del estado, los salarios de los trabajadores H-2A y de los campesinos estadounidenses (trabajadores locales) que trabajan junto a ellos.

La Tarifa Salarial por Efecto Adverso (AEWR) es una protección salarial federal diseñada para evitar que el programa H-2A reduzca los salarios de los trabajadores estadounidenses (trabajadores locales). Las tarifas varían según el estado y el área.

UFW Foundation y la Unión de Campesinos presentaron una demanda, y el tribunal determinó que los recortes salariales son ilegales

- El tribunal determinó que la regla que recortó los salarios es ilegal y ordenó al Departamento de Trabajo (DOL) reemplazarla con una regla que cumpla con la ley. El tribunal estableció **el 30 de diciembre de 2026** como fecha límite para que DOL emita la nueva regla.
- Los trabajadores podrían tener derecho a recibir salarios retroactivos después de que DOL emita la nueva regla. **La administración puede apelar esta decisión.**

GUARDE SUS TALONES DE PAGO Y REGISTROS

Le recomendamos guardar sus talones de pago, los registros de sus horas trabajadas y salarios **a partir del 2 de septiembre del 2026**. Estos registros podrían ser importantes si finalmente se determina que los trabajadores tienen derecho a recibir salarios retroactivos.

SALARIOS REDUCIDOS ACTUALES

Estos salarios reducidos permanecen temporalmente en vigor mientras DOL desarrolla una nueva regla.

ESTADO	SALARIO ANTERIOR	NUEVO SALARIO *Para campesinos de EE. UU. que trabajan con trabajadores H-2A*	NUEVO SALARIO *Para trabajadores H-2A*
California	$19.97	$16.90	$16.90
Oregon	$19.82	$15.13*	$14.55*
Michigan	$18.15	$14.45	$13.73
Georgia	$16.08	$12.57	$10.80
New York	$18.83	$16.17*	$16.00*
Washington	$19.82	$17.13	$17.13

**Varía para áreas urbanas y otras áreas.*

Última actualización: 9 de octubre de 2026

¿QUÉ PASA AHORA?

DOL DEBE EMITIR UNA NUEVA REGLA

El tribunal estableció **el 30 de diciembre de 2026** como fecha límite para que DOL emita una nueva regla que cumpla con la ley para establecer los salarios de los campesinos.

POSIBLES SALARIOS RETROACTIVOS

Se está notificando a los empleadores que podrían tener que realizar pagos de ajuste salarial si las nuevas tarifas salariales son más altas.

EL TRIBUNAL DECIDIRÁ

El tribunal determinará si los trabajadores tienen derecho a recibir salarios retroactivos después de que DOL emita la nueva regla con los nuevos salarios.

MANTÉNGASE INFORMADO
STAY UPDATED

ESPAÑOL: Envíe **SALARIO** al **877-877**
ENGLISH: Text **AEWR** to **877-877**