



BREAKING: FARM WORKERS WIN MAJOR COURT VICTORY!

Court rules Trump Administration's farm worker wage cut rule is unlawful.

Last year, the Trump Administration issued a rule that cut wages for U.S. farm workers and H-2A workers by **\$3-7 per hour**, depending on the state, for H-2A workers and U.S. workers who work alongside them.

A federal court agreed with us that this rule is unlawful.



The court ruled the wage cut rule is unlawful and ordered the Department of Labor (DOL) to promptly replace it with a lawful rule.



The lower wage rates remain temporarily in effect while DOL develops the new rule.



Workers may be owed backpay after DOL issues the new rule.



SAVE YOUR PAY STUBS AND RECORDS

These records may be important if workers are ultimately owed backpay.

Keep your pay stubs and records of your hours and wages.

CURRENT LOWER WAGE RATES

These lower wage rates remain temporarily in effect while DOL develops a new rule.

STATE	PAST WAGE	NEW WAGE <i>For U.S. workers working with H-2A workers</i>	NEW WAGE <i>For H-2A workers</i>
California	\$19.97	\$16.90	\$16.90
Oregon	\$19.82	\$15.13*	\$14.55*
Michigan	\$18.15	\$14.45	\$13.73
Georgia	\$16.08	\$12.57	\$10.80
New York	\$18.83	\$16.17*	\$16.00*
Washington	\$19.82	\$17.13	\$17.13

**Varies for urban & other areas*

*Last Updated:
August 31, 2026*

WHAT HAPPENS NEXT?



DOL MUST ISSUE A NEW RULE

DOL must promptly develop a new, lawful rule for setting farm worker wages.



POSSIBLE BACKPAY

Employers are being put on notice that they may have to provide the wage-adjustment payments if the new rates are higher.



THE COURT WILL DECIDE

The court will determine whether workers are owed backpay after DOL issues the new rule with new wages.



STAY UPDATED MANTÉNGASE INFORMADO

ENGLISH: Text **AEWR** to **877-877**
ESPAÑOL: Envíe **SALARIO** al **877-877**



¡ÚLTIMA HORA: CAMPESinOS LOGRAN UNA GRAN VICTORIA EN LOS TRIBUNALES!

Un tribunal determina que la regla de la Administración Trump que recortó los salarios de los campesinos es ilegal.

El año pasado, la Administración Trump emitió una regla que redujo entre **\$3 y \$7 por hora**, dependiendo del estado, los salarios de los trabajadores H-2A y de los campesinos estadounidenses que trabajan junto a ellos.

Un tribunal federal nos dio la razón y determinó que esta regla es ilegal.



El tribunal determinó que la regla que recortó los salarios es ilegal y ordenó al Departamento de Trabajo (DOL) reemplazarla rápidamente con una regla que cumpla con la ley.



Por ahora, los salarios reducidos permanecen temporalmente en vigor mientras DOL desarrolla la nueva regla.



Los trabajadores podrían tener derecho a recibir salarios retroactivos después de que DOL emita la nueva regla.



GUARDE SUS TALONES DE PAGO Y REGISTROS

Guarde sus talones de pago y los registros de sus horas trabajadas y salarios. Estos registros podrían ser importantes si finalmente se determina que los trabajadores tienen derecho a recibir salarios retroactivos.

SALARIOS REDUCIDOS ACTUALES

Estos salarios reducidos permanecen temporalmente en vigor mientras DOL desarrolla una nueva regla.

ESTADO	SALARIO ANTERIOR	NUEVO SALARIO <i>Para campesinos de EE. UU. que trabajan con trabajadores H-2A</i>	NUEVO SALARIO <i>Para trabajadores H-2A</i>
California	\$19.97	\$16.90	\$16.90
Oregon	\$19.82	\$15.13*	\$14.55*
Michigan	\$18.15	\$14.45	\$13.73
Georgia	\$16.08	\$12.57	\$10.80
New York	\$18.83	\$16.17*	\$16.00*
Washington	\$19.82	\$17.13	\$17.13

*Varía para áreas urbanas y otras áreas.

Última actualización:
31 de agosto de 2026

¿QUÉ PASA AHORA?



DOL DEBE EMITIR UNA NUEVA REGLA

DOL debe desarrollar rápidamente una nueva regla que cumpla con la ley para establecer los salarios de los campesinos.



POSIBLES SALARIOS RETROACTIVOS

Se está notificando a los empleadores que podrían tener que realizar pagos de ajuste salarial si las nuevas tarifas salariales son más altas.



EL TRIBUNAL DECIDIRÁ

El tribunal determinará si los trabajadores tienen derecho a recibir salarios retroactivos después de que DOL emita la nueva regla con los nuevos salarios.



MANTÉNGASE INFORMADO STAY UPDATED

ESPAÑOL: Envíe **SALARIO** al **877-877**
ENGLISH: Text **AEWR** to **877-877**